

**前言：**从 2016 年九月来到郑州财经学院就读，转眼间时间来到了 2017 年的六月份，我已经大一下半学期了。还有两年的时间我就要迈出校门，走上社会，真正成为其中的一员。时间犹如白驹过隙，稍纵即逝，一年多的时间已经过去，觉得自己对今后的发展道路有点迷茫，所以现在是时候该为自己今后的发展好好的做个规划，让自己不至于到时候毫无头绪，走出校门之后，对自己今后的成长之路有清晰的认识和规划，有目的，有动力的走下去。

## 第一章：认识自我

（1）健康情况。身体健康，无重大疾病。我平时喜欢很多体育运动，比如打羽毛球，爬山，健美操等，身体素质较好。

（2）学习情况。我从小养成良好的学习习惯，学习成绩一直名列前茅。在考上大学后，仍然努力学习，学习成绩优秀，努力掌握专业课知识。并增加阅读量，增加自己的知识量和思考问题的深度。

（3）兴趣爱好。我的兴趣爱好很广泛。我热爱运动，喜欢体操，锻炼自己的协调能力，使自己拥有强健的体魄。我喜欢文艺，以前学过画画跳舞等，并积极参加学校各项活动。

（4）管理技能。具有较强的人际沟通能力；思维敏捷，表达流畅；在大学期间长期担任学生干部，有较强的组织协

调能力；组织过一些班级和学校的活动。有团队合作精神。

(5) 价值追求。我有强烈实现自身价值的愿望和事业成就愿望。我希望能为社会做出贡献，我很注重个人内在素质和生活中的精神享受。

## 第二章：环境分析

### 1. 家庭环境分析

我的家庭条件还行，家庭成员较多，除父母之外还有我，哥哥，姐姐和奶奶还有其他。父母虽然退休，但是有固定的退休工资，一家人的生活还可以，哥哥也已经上班。

### 2. 学校环境分析

学校办学特色：学校自 2010 年合并升本以来的办学实践中，紧紧围绕“以工为主、教学型、区域性、应用型”的办学定位，积极培育办学特色和亮点，努力打造“三大品牌”。

一、打造“会计牌”，凸显以会计为主的办学优势学校秉承“以财经为主体，以土木、机电为依托”的办学传统。

二、打好“海西牌”，构建产学研服务体系以建设海西区域产学研中心和区域科技创新研发基地为抓手，不断探索与完善“贴近行业、服务海西”的体系与机制，构建“三平台、两机制”的产学研服务体系。

三、打响“基层牌”，探索本科应用型人才培养模式借鉴台湾科技类大学培养应用型人才和国际 CDIO 工程教育的经验，立足国情、省情和校情，坚持不懈地开展应用型本科教

育教学研究与实践，初步形成以适应区域经济社会需求和提高学生就业能力为导向，产学研合作教育为途径的，以“一条主线、两个课堂、三大平台、四个结合”为具体内容的本科应用型人才培养模式。

### 3. 社会环境分析

**就业形势：**随着高等教育的迅速发展，大学毕业生数量剧增，大学毕业生与社会需求之间的关系由供不应求转为供需平衡，甚至供大于求，大学生就业基本趋向市场化，价格机制在就业市场中的调节作用越来越大。

**专业需求：**目前从我们国家目前的会计现状大体是这样，高级的财务管理人员，实际讲是供不应求，中低级的基础的会计人员，实际是供过于求，我们国家目前有 1000 多万从事会计的人员，但是大部分还是低端从业者。从另一个方面讲，由于我们国家市场化进程，和西方相比还处于刚刚开始阶段，因此来讲，决大部分的财务人员，他的知识结构，管理理念，从业经验，仍然没有摆脱原来的计划经济的烙印。

### 4. 职业环境分析

#### (1) 行业分析

在我国现阶段，全国数百所高校中几乎每个学校都设有财经专业，尤其是会计专业。每年都有成千上万的会计专业大学毕业生涌上人才市场，虽说会计是热门职业，在这种现

状下普通和初级财务人员也明显供大于求。

## (2)职业分析

### 一、国企或外企

对于会计专业知识掌握还不错,自己又比较愿意适应那种较为忙碌的生活,就业时就可多关注一下这些单位。大部分外资企业的同等岗位待遇都远在内资企业之上。更重要的是,外资企业财务管理体系和方法都成熟,对新员工一般都会进行一段时间的专业培训。工作效率高的其中一个原因是分工细致,而分工的细致使我们在所负责岗位上只能学到某一方面的知识,尽管这种技能非常专业,但对整个职业发展过程不利,因为你难以获得全面的财务控制、分析等经验。后续培训机会多是外企极具诱惑力的另一个原因。财务管理也是一个经验与知识越多越值钱的职业,而企业提供的培训机会不同于在学校听老师讲课,它更贴进实际工作,也更适用。

薪资情况:新员工的合理月薪在 3000 元以上,绝大部分外企能解决员工的各种保险以及住房公积金。

### 二、会计师事务所

很多考会计学的研究生都选择了会计师事务所,一般而言,事务所能让考生学到在企业 10 年甚至 20 年也学不到的东西。如果你对专业知识掌握得已经很熟练,并且又感觉能适应经常出差加班的工作,可以选择事务所.但是要有吃苦

的心理准备, 事务所的工作强度是很大的, 不过有一份付出就有一份收获, 报酬也是很可观的。

薪资水平: 有的小会计事务所月薪只有 1000 元, 大一点的则在 3000 元左右, 外资大所实习生(试用期)都能拿到 5000 元以上。

### 三、公务员

近几年国家机关每年都要招考公务员, 对那些从小就有治国理想的同学是一个很好的机会。如果你感觉能忍受公务员的清贫生活, 并且对公务员这个职业有较浓厚的兴趣, 可以在每年毕业前参加公务员招考考试。

### 四、高校教师

教师每年有至少三个月的带薪假期, 还可以享受稳定的福利待遇. 如果你从小就有教书育人的志向那就更合适不过了。在选择高校的时候要综合考虑学校的前景, 而不要只看重暂时提供的某些条件。建议选择那些在学术上对自己发展有帮助的学校, 即使待遇稍微差一点。

### (3)地域分析

我今后工作的地方可能会在广东, 这里的气候条件、水土都很适合我, 而且这里经济很发达, 机遇很多, 发展前景不错, 但竞争肯定会很激烈, 压力不小。

## 第三章: 职业目标定位及其分解组合

### 1. 职业目标的确定

通过对上述就业方向的分析，我认为，在会计师事务所中，可以学到最为广泛的知识技能，是会计专业毕业生很好的选择。因此，我立志成为一名注册会计师。

结论：

职业目标——注册会计师

职业发展策略——进入会计事务所进行锻炼

职业发展路径——从底层做起，积累实践经验，在慢慢学习更高水平的工作，从会计员做起，争取四年内拿到会计师资格证，十年内争取成为高级会计师。四十岁之前成立自己的会计师事务所。

## 2. 对本人职业定位进行 SWOT 分

内部环境因素	优势因素 (S)	弱势因素 (W)
	通常具有优秀的交流及表达能力。	不愿与别人产生分歧或冲突,容易把人际关系理想化。
外部环境因素	机会因素 (O)	威胁因素 (T)
	会计的就业还是不错的。	一般人员需求饱和,竞争激烈。
分析	我的优势能让我很好的找到和适应工作。	竞争激烈,压力大,要成为更高层次的人才。

根据 SWOT 分析结果确定行动计划

## 3. 职业目标的分解与组合

把职业目标分成三个规划期，即：近期规划、中期规划和远期规划，并对各个规划期及其要实现的目标进行分解。

计划名称	时间跨度	总目标	计划内容	策略和措施
短期计划(大学计划)	2016年—2019年	大学毕业时要获得一些专业的证书。	大一、大二努力学习专业知识，大三一边学习，一边要考到专业证书。	大一适应生活，大二大三主要学习专业知识，提高人际交往的能力。
中期计划(毕业后五年计划)	2019年—2021年	毕业后第二要做到一定的位置，如部门经理	工作有一定成绩，在单位人际关系不错，能受领导赏识。	在单位要做出一些成绩，不断学习探索，和同事相处得好。
长期规划(毕业后十年或以上计划)	2021年—2031年	退休后，事业要有所成，有美满的家庭。	事业有成，也有美满的家庭。	努力工作，不断累积经验。

具体路径：会计员——初级会计师——中级会计师——高级会计师——注册会计师

## 第四章：评估调整

职业生涯规划是一个动态的过程，必须根据实施结果的情况以及变化情况及时的评估与修正。

### 1. 评估的内容

职业目标评估：假如我可以一直沿着这个目标走下去，我不会改变自己的目标，但如果遇到什么问题，我可能会降低要求。

职业路径评估：如果遇到一些卡困难，我会对自己的发展方向作调整，例如注册会计师很难考，会转向其他。

实施策略评估：如果发现自己所作的工作要求较高，则需要更多的知识和学习。

其他因素评估：假如在这期间发生了一些客观无法避免的事情，如疾病，经济状况等问题，我会调整自己的策略。

### 2. 评估的时间

在一般情况下，定期（半年或一年）评估规划。当出现特殊情况时，要随时评估并进行相应的调整。

### 3. 规划调整的原则：因时而动，随机应变

**结束语：**定下这些规划是比较容易的，但是我会不断督促自己，努力实现自己的预期目标，并向着更高层次发展。通过几年的实际工作，不断增强工作能力，应变能力和为人处世的能力。在工作中不断积累丰富的经验，培养自己吃苦耐劳的工作精神，成熟稳重的工作作风，认

真严谨的工作态度，创新的工作理念。在工作中充分发挥自己的优势和才能。定期参加技能培训，避免知识的老化和落后。通过自己的努力，不断发展自己，逐渐地达到自己事业的顶峰，争做 **CEO**，**CFO**。

# 职业生涯规划书

姓名：段朝东

班级：快新三班

学号：0501160303