

# 大学生职业生涯规划书

(计算机科学与技术)

# 卷首语

在今天这个人才竞争的时代，职业生涯规划开始成为就业争夺战中的另一重要利器。对于每一个人而言，职业生命是有限的，如果不进行有效的规划，势必会造成时间和精力上的浪费。作为当代的大学生，若是一脸茫然踏入这个竞争激烈的社会，怎能使自己占有一席之地？因此，我为自己拟定一份职业生涯规划。有目标才有动力和方向。所谓“知己知彼，百战不殆”，在认清自己的现状的基础上，认真规划一下自己的职业生涯。一个有效的职业生涯设计必须是在充分且正确认识自身条件与相关环境的基础上进行的。要审视自己、认识自己、了解自己，做好自我评估，包括自己的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商、情商、思维方式等。即要弄清我想干什么、我能干什么、我应该干什么、在众多的职位面前我会选择什么等问题。

所以要想成功就要正确评价自己。大学生职业生涯规划书未来，掌握在自己手中大学生职业生涯规划书花开花又落，春去春又回。踏着时光车轮，我已走到 20 岁的年轮边界。大学生职业生涯规划书驻足观望，电人才竞争日益激烈，形形色色人物竞赴出场，不禁感叹，这世界变化好快。大学生职业生涯规划书身处信息世界，作为一名电子信息专业的当代大学生，我不由得考虑起自己的未来。，在机遇与挑战

粉墨登场的未来社会里，我究竟该扮演如何一个角色呢？水无点滴量的积累，难成大河。人无点滴量的积累，难成大气候。没有兢兢业业的辛苦付出，哪里来甘甜欢畅的成功喜悦？没有勤勤恳恳的刻苦钻研，哪里来震撼人心的累累硕果？只有付出，才能有收获。未来，掌握在自己手中。历史的车轮驶进了 21 世纪，科学的日新月异，技术的突飞猛进，造成了竞争的日益激烈。创新是第一生产力，国家的兴旺在于人才。作为当代的大学生，想要在这物欲横流的社会里拥有自己的一片天地，就得珍惜时光，用知识、技能武装自己。岁月如梭，人的生命是有限的，在这有限的生命里我们应该怎样去规划呢？目标是动力的源泉，摒着一颗对自己负责的心，我试着为自己拟定一份职业生涯规划，为自己的将来仔细、认真地设计一下。

# 目 录

卷首语

一、天生我材必有用——自我认知（内在世界）

1.1 职业性格

1.1.1 荣格的 MBTI 的四个维度倾向及性格类型测评

1.1.2 职业性格分析报告

1.2 职业兴趣

1.2.1 霍兰德自我兴趣类型及代码测评

1.2.2 职业兴趣分析报告

1.3 职业能力

1.3.1 职业能力测评

1.4 职业价值观

1.5 360 度评估及报告

1.6 自我认知小结

二、立志欲坚不欲锐——职业认知（外部世界）

2.1 职业环境分析

2.1.1 环境因素分析

2.1.2 市场需求分析

2.1.3 职业观察分析

2.2 生涯人物访谈

2.3 职业清单

2.4 职业认知小结

三、厚积而薄发——职业决策

3.1 职业决策

四、宝剑锋从磨砺出——计划与路径（职业切入与发展  
路径）

4.1 大学期间职业计划实施

4.1.1 职业生涯预处理

4.1.2 短期计划实施

4.1.3 中期计划实施

4.1.4 长期计划实施

4.2 计划与路径小结

五、监测与修正

第五项：生也有涯，职业无涯——结束语

# 一、天生我材必有用——自我认知（内在世界）

## 1.1 职业性格

### 1.1.1 荣格的 MBTI 的四个维度倾向及性格类型测评

ISFJ 主要特征：

1、注重现实，喜欢做实际的考虑。善于单独思考、收集和考察丰富的外在信息。不喜欢逻辑的思考和理论的应用，能清楚地记住事物的细节，诸如声音的音色或面部表情。

具有下列特点：

- \* 务实和实事求是

- \* 追求具体和明确

2、基于个人价值观来运用情感，并以此确定自己与他人的关系。重视和谐与合作，并尽力去创造。

因此，可能是这样的人：

- \* 善于与他人合作和体贴人

- \* 和善又敏感

3、有坚定的主张，依据明晰的评估和收集的丰富信息来做出决定。重视已建立的程序和权威，相信由于这些东西起了很好的作用，因而才能存在下来。因此，只有当新的资料已

显示出有利于人和事的变化时，才会支持这种改变。

4、可靠周全，愿意为别人和有关群体效力，并忠实地履行职责。总是精力旺盛地工作，完满按时地完成任务。只要认为应该做的事，不管有多少麻烦都要去做，但却厌烦去做认为毫无意义的事情。

5、常注意人们的要求和需要并设法去满足这些需求。认真地接受各种角色和职务并希望别人也这样去做。

### 1.1.2 职业性格分析报告

给他人的印象：

在交往中谦逊而少言，常常考虑别人，特别是家庭成员的需要。不喜欢对抗，并会尽力帮助别人。但当问题涉及到你对传统和人的情感的尊重时，有时也会导致你向别人提出挑战。人们可以看到你的价值观，你对计划和事件结果的期望以及你的善意。别人可能看不到你大量丰富而准确的对事物的洞察。

别人往往觉得你：

- \* 少言、严肃、认真
- \* 能体谅人，照顾人
- \* 尊重约定，维护传统

发展中需要注意的方面

- 1、需要注意去充分发展自己的情感和对事物的洞察力。

如果没有发展自己的情感，可能无法找到可靠的途径来和外界打交道，而是全神贯注于自己的感官和印象。

如果没有发展自己的洞察力，可能仓促做出判断和行动，而不考虑新的信息。

2、如果找不到机会运用自己的才能并使自己的贡献得到赏识，往往会感到沮丧，还可能：

- \* 强烈支持等级、权威和程序
- \* 感到不被赏识、愤懑、满腹牢骚
- \* 过多注意自己的决定对人们的直接影响

3、可能会忽视逻辑思考和理论应用，就可能：

- \* 看不出现行决策和程序所产生的长远影响
- \* 难以确定自己的需要是什么。
- \* 不情愿用非个人得出的结果去做决定，即使有必要时也如此。

4、压力很大的时候，可能陷入“大难临头”的境地想象许多消极的可能性。然后，可能在表达这些可能性时不再考虑对周围人的感受。

### 总评

友善、负责、认真、忠于职守。可以使任何项目和群体更加稳定。周到、刻苦、准确。对技术性东西不太感兴趣。能耐心对待细节性问题。总是精力旺盛地工作，按时完满地完成



任务。只要你认为应该做的事，不管有多少麻烦都要去做，但却厌烦去做你认为毫无意义的事情。体谅人、有洞察力，关心别人的想法。可能忽视逻辑思考和理论应用，需要注意发展情感和对事物的洞察力。

## 1.2 职业兴趣

### 1.2.1 霍兰德自我兴趣类型及代码测评

霍兰德自我兴趣类型代码 IA（研究型 艺术型）

### 1.2.2 职业兴趣分析报告

现实型(Realistic) 又译技能型。具有这类倾向的个体，属于技术与运动取向。往往身体技能及机械协调能力较强，对机械与物体的关心比较强烈。稳健、务实，喜欢从事规则明确的活动及技术性工作，甚至热衷于亲自动手创造新事物。不善言谈，对于人际交往及人员管理、监督等活动不太感兴趣。这一领域的职业有：需熟练技能方面的职业、动植物管理方面的职业、机械管理方面的职业、生产技术方面的职业、手工艺技能方面的职业、机械装置与运转方面的职业等。

研究型(Investigative) 又译调查型。具有这类倾向的个体，喜欢理论思维或偏爱数理统计工作，对于解决抽象性问题具有极大的热情。他们通常倾向于通过思考、分析解决

难题，而不一定落实到具体操作。喜欢具有创造性、挑战性的工作，不太喜欢固定程序的任务。对于人员的领导及人际交往也非情所愿，独立倾向明显。适合的职业有：分析员、设计师、生物学家等。

艺术型(Artistic) 具有此类倾向的个体，对具有创造、想象及自我表现空间的工作显示出明显偏好。他们和研究型倾向的个体相同之处在于创造倾向明显，对于结构化程度较高的任务及环境都不太喜欢，对于机械性及程序化的工作了无兴趣。也比较喜欢独立行事，不太合群。但两者所不同的是艺术倾向明显的个体好自我表现，重视自己的感性，直觉力较好，情绪变化较大。这一领域的职业有：美术雕刻以及工艺方面，舞蹈、戏剧等。

社会型(Social) 具有此类倾向的个体，喜欢与人为对象的工作。他们通常言语能力优于数理能力，善于言谈，乐于与人相处，给人提供帮助，具有人道主义倾向，责任心也较强。习惯于与人商讨或调整人际关系来解决面临的问题。不太喜欢以机械和物品为对象的工作。适合从事咨询、培训、辅导、说劝类工作。这一领域的职业有：学校教育以及社会教育方面、社会福利事业、医疗与保健方面、各种直接为人服务的和商品营销方面的职业等。

企业型(Enterprising) 又译经营型。具有这种兴趣倾向的个体，喜欢制定新的工作计划、事业规划以及设立新的

组织，并积极地发挥组织的作用进行活动；喜欢影响、管理、领导他人；自信、支配欲、冒险性强。他们不喜欢具体精细、或需要长时间集中心智的工作。这一领域的职业有：管理，市场和销售类的职业。

常规型(Conventional) 又译事务型。具有这类倾向的个体，喜欢高度有序、要求明晰的工作，对于规则模糊、自由度大的工作不太适应。不喜欢主动决策，习惯于服从，一般较为忠诚、可靠，偏保守。与人工作中的交往会保持一定的距离。工作仔细、有毅力。对社会地位、社会评价比较在意，通常愿意在大型机构做一般性工作。相应的职业领域有：银行职员、图书管理员、会计、出纳、统计人员、计算机操作人员、办公室职员等。

## 1.3 职业能力

### 1.3.1 职业能力测评

研究型(Investigative) 又译调查型。具有这类倾向的个体，喜欢理论思维或偏爱数理统计工作，对于解决抽象性问题具有极大的热情。他们通常倾向于通过思考、分析解决难题，而不一定落实到具体操作。喜欢具有创造性、挑战性的工作，不太喜欢固定程序的任务。对于人员的领导及人际交往也非情所愿，独立倾向明显。适合的职业有：分析员、设计师、生物学家等。

艺术型(Artistic) 具有此类倾向的个体，对具有创造、想象及自我表现空间的工作显示出明显偏好。他们和研究型倾向的个体相同之处在于创造倾向明显，对于结构化程度较高的任务及环境都不太喜欢，对于机械性及程序化的工作了无兴趣。也比较喜欢独立行事，不太合群。但两者所不同的是艺术倾向明显的个体好自我表现，重视自己的感性，直觉力较好，情绪变化较大。这一领域的职业有：美术雕刻以及工艺方面，舞蹈、戏剧等。

#### 1.4 职业价值观

我的人才素质测评报告结果显示前三项是注重关系取向、崇尚独立取向和最求成就取向。我的具体情况是期望工作的内容是能够给予别人帮助，并希望在这样的职位上同事之间关系融洽，大家都有积极的道德观念和社会服务意识，是一个期望在工作中能够独立工作、独立决策，而且能够表现出自己的创新，发挥自己的责任感、自主性的人。而且能够以自我监督的形式使自己的工作按照自己的计划顺利进行，希望获得的工作，是能够看到及时的成果展现，并体验到可能的成就体验。即工作的追求是一种自我实现，而并非外在特质利益的满足，希望获得有充分保障的工作(包括拥有良好的工作条件)，比如能够在一个比较安全和舒适的环境中工作，能够获得应有的报酬，能够有自主决断的可能性

等。而且还希望工作具有多样性，能够在工作的范围内做不同的事情，期望在职业中，获得管理层的支持，比如获得充分的[培训](#)机会，能够在单位的规定范畴内获得应有的待遇。

## 1.5 360 度评估及报告

我的人才素质测评报告结果显示偏向于内向、直觉、情感、知觉。我的具体情况是比较敏感，非常崇尚内心的平和，看重个人的价值，忠诚，理想化，一旦做出选择，就会督促自己完成。外表看起来沉默而冷静，但内心非常柔软，善良有同情心，善解人意。期望与他人建立有深度、真实、共同进步的关系，希望参与有助于自己及他人的进步和内在发展的事，重视和感激那些能够理解我价值的人。个性鲜明，好奇心强，创造力突出，思维开阔，有远见，乐于探索事物的可能性，致力于追寻自己的梦想。一旦全身心地投入一项工作时，往往发挥出冲刺式的干劲，全神贯注，全力以赴。仰赖人、事和思想信仰，一般能够忠实履行自己的义务。但是，对意义不大的日常事务，做起来有些困难。信奉“理想至上”喜欢帮助别人，善于倾听和给予建议。喜欢和自己尊敬的人保持频繁、有意义的交流，。 有自己独特的生活方式和节奏，精神世界丰富，在语言方面很有天赋，对内心钟爱的领域可以喜欢到狂热的程度

## 1.6 自我认知小结

自我分析小结：个人认为大学教育与市场需要脱钩现象严重，所以一些除专业知识外的能力必须培养，这样才能融入工作，融入社会。能够独当一面，忠于职守，一对一的工作是最青睐的方式 考虑问题细致周到，而且很深刻有见地。会考虑新的可能性，跳出以前的定势和框架，适应能力强，世界千变万化我游刃有余，能迅速调整自己的状态和目标天生的好奇与技巧使我很擅长收集信息，能看到事情发展的趋势，看到外表背后的涵义有洞察人心的魔力，能理解别人的真实想法，想别人之所想。过于追求完美，比较固执，经常局限在自己的想法里，沉浸于梦想，对外界的客观具体事物没有兴趣，不喜欢批评别人，不愿意追究出错的人。讨厌以传统的或习惯的方式行事，不愿做与自己价值观相冲突的事，与那些过分顽固的组织和人们打交道时没有耐心

## 二、立志欲坚不欲锐——职业认知（外部世界）

### 2.1 职业环境分析

#### 2.1.1 环境因素分析

##### 社会环境分析

当今经济全球一体化，我国已从工业化社会进入到信息化社会。加上我国加入 WTO 之后国际竞争更加激烈，加上近期的国际金融风暴，造成有钱的不愿投资怕夸本，没钱的做什么都很难。每当人类经过一次重大变革或一次金融风暴后，总是新的机会在产生，有的机会在消失。只有那些先知先觉的人才能抓住机会走向成功，而那些抱着旧观念不放的将会被社会所淘汰。

### **职业环境分析**

专业认知：主干学科：计算机科学与技术

主要课程：电路原理、模拟电子技术、数字逻辑、数字分析、计算机原理、微型计算机技术、计算机系统结构、计算机网络、高级语言、汇编语言、数据结构、操作系统、编译原理、系统分析与控制、信号处理原理、通信原理概论

主要实践性教学环节：包括电子工艺实习、硬件部件设计及调试、计算机基础训练、课程设计、计算机工程实践、生产实习、毕业设计(论文)。

主要专业实验：编程与上机调试、电子线路、数字逻辑、微型计算机接口技术、计算机组成等

修业年限：四年

授予学位：工学或理学学士

本专业培养具有良好的科学素养，系统地、较好地掌握计算机科学与技术包括计算机硬件、软件与应用的基本理

论、基本知识和基本技能与方法，能在科研部门、教育单位、企业、事业、技术和行政管理部门等单位从事计算机教学、科学研究和应用的计算机科学与技术学科的高级专门科学技术人才。本专业学生主要学习计算机科学与技术方面的基本理论和基本知识，接受从事研究与应用计算机的基本训练，具有研究和开发计算机系统的基本能力。

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1. 掌握计算机科学与技术分析的基本理论、基本知识；
2. 掌握计算机系统的分析和设计的基本方法；
3. 具有研究开发计算机软、硬件的基本能力；
4. 了解与计算机有关的法规；
5. 了解计算机科学与技术的发展动态；

掌握文献检索、资料查询的基本方法，具有获取信息的能力。

### 2.1.2 市场需求分析

行业分析：软件产业作为我国的基础性、战略性产业，在促进国民经济和社会发展信息化中具有重要的地位和作用。2008年以来，面对不利的国际经济金融形势，我国软件产业总体上仍保持了良好态势，全年软件产业累计完成业务收入7,572.9亿元，同比增长29.8%，增速同比高8.3%，软件出口142亿美元，同比增长39%，增幅同比高9.2%。进



入 2009 年以来，受国际金融危机深化影响，我国软件产业各项收入增速放缓。1-3 月，软件产业累计完成软件业务收入 1905.9 亿元，同比增长 23.9%，比 2008 年同期低 6%，比 2008 年底低 5.9%。2009 年 3 月份当月完成软件业务收入 645.2 亿元，增速比 2008 年同期低 0.8 个百分点。1-3 月，我国软件出口 38.4 亿美元，比 2008 年同期低 6 个百分点。然而我国软件产业增速放缓程度符合产业预期，长期向好的格局并未改变。

2009 年，从宏观经济形势的变化看，金融危机虽然对国内软件企业经营造成一定负面影响，但其中所蕴含的很多利好因素也给国内软件企业带来新的发展机遇。首先，国家扩大投资拉动内需，加大基础设施建设的力度，在电信、交通、医疗等行业，行业应用管理软件的利用领域面临新的市场机会和发展空间。其次，软件企业中人力成本开始明显下降，企业从国外低成本引进软件人才的同时，国内优惠的用人政策也给企业吸纳人才提供了有利条件。第三，全球性经济危机为我国产业结构调整和产业升级提供了机会，行业应用软件等管理软件有独特的优势，软件向服务转型的日益受到热捧。第四，受国际金融形势动荡，随着软件外包服务、消费电子类嵌入式软件、IC 设计等领域企业收入增长相对较慢，以及国务院的振兴规划中“支持优势企业并购重组”的提出，为软件行业中的一些龙头企业做大做强提供了新

的机会。

从长远看来，2009 年及未来几年，在全球产业转移及业务模式创新的大背景下，我国软件产业正经历增长拐点的调整，未来软件外包的增长速度将有所下降，而政府刺激内需的十大措施及几万亿投资则使一些重点行业未来几年的信息化需求成为亮点。开放标准和开源软件在中国将面临更大的发展机会，软件服务化（SaaS）的发展趋势也将更加明显。面向行业的一体化综合解决方案将成为企业深化业务管理的需求趋势。传统软件商争向 SaaS 模式转型，有实力的软件企业应该使软件拥有传统产品模式和 SaaS 模式两种模式，既可以为客户提供 SaaS 服务，又可以为需要升级为内部产品部署的客户或从一开始就偏好产品型的客户提供相应的软件产品。据预测，到 2010 年的我国软件产业销售收入将达到 13000 亿元；到 2011 年，中国 SaaS 市场规模将达 528 亿元，市场增长率为 63.5%；到 2012 年中国软件服务支出将达到 13949 亿元，复合增长率为 22%；到 2020 年软件服务开支将达到 47212 亿元。

地域分析：桂林市是广西东北部地区商业集散中心，商业机构众多，商业交易活跃，全市现有各类商业批发，零售中心 450 余家，商业和饮食服务网点 2.5 万多个，形成 国营、集体、民营、外资、个体等多种经济成分和多种形式并存的商业流通格局，第三产业增加值在国民经济所占比重在

广西处于领先地位。桂林市是广西最早对外开放的城市之一，改革开放以来，市委市政府制定外向带动战略和科教兴市战略，下大力气营造良好的适应社会主义市场经济的大环境，构筑旅游、工业、农业和社会各项事业的新优势，桂林涉外服务机构齐全，为中外投资者提供运输，能源，通讯，外汇，商检，通关等便利条件和方便快捷的服务，投资环境的改善，吸引了中外客商纷至沓来，韩国大宇、美国百事可乐、芬兰诺基亚、英国皮尔金顿、德国汉高以及台湾味全等相继来投资办实业，这些企业的开办，促进了桂林市外向型经济的快速发展。

### 2.1.3 职业观察分析

职业分析：软件工程师为满足特定行业的需求编制软件。首先，他们会花相当多的时间研究、定义和分析问题，然后他们在计算机上开发软件来解决这些问题。软件工程师可以分为系统软件工程师和应用软件工程师两类，前者主要编制计算机、手机、机械工具等的操作系统，有了这些软件，电子产品才能工作，后者主要编制如 Photoshop、QQ、金山词霸等应用软件，用户通过操作这些应用软件来达到不同的目的。

在软件行业，技术和管理方法更新很快，所以软件工程师还需要不断地学习各方面的知识，才能跟上市场的要求。初、中级软件工程师需要精通 Delphi、Java 或 C++ 等常用软件开发语言中的一种或多种，在上级的领导下负责产品生产中的部分工作。具备一定经验，掌握相对全面的技术后，初、中级软件工程师就有机会晋升为高级软件工程师或项目管理人员，主要负责整个软件开发项目的研发、设计、进程管理、应用培训、后期技术支持等工作。

#### 工作内容

根据客户要求或市场要求设计、开发软件产品。

按照工作进度和编程工作规范编写系统中的功能模块或程序。

对所编写的程序进行严格的综合测试，测试软件模块和软集成产品，进行软件故障的诊断、定位、分析和调试，以实施产品测试方案。

编写软件产品文档以实施软件文档计划，管理相关软件文档。

向业务部门提供软件的后期技术支持。

通过设计、开发和维护指定产品中的高质量代码，评估和了解新技术，并使用这些技术构建应用程序，并与团队协作。

1) 人力资源方面。

IT 企业最重要也是最需要的资源是专业化的项目管理人才。软件产业是知识密集型产业，目前专业化的项目管理人才十分缺乏。项目经理多是技术出身，他们一般可以把握技术发展方向，但是比较缺乏专门的项目管理训练，尤其在系统思考、项目团队建设和项目风险管理等方面急需完善。

### 2) 软件市场与客户需求方面。

软件技术更新快、市场变化迅速，竞争空前激烈，且竞争对手具有一定程度的不可预测性。信息技术的飞速发展，导致了 IT 行业客户需求的多变性多样性和不确定性。软件产品及解决方案需要客户与企业充分沟通的基础上，共同挖掘、提取，企业和客户在一定程度上具有很强的互动性。

### 3) 企业内部的管理控制方面。

IT 市场与技术的快速发展对传统的组织结构提出了挑战，在发展到一定阶段后纷纷对企业组织结构进行适当调整，进行组织再造。一方面，任何一个项目、一个产品都是集体智慧的结晶，因而要求员工有良好的团队精神。另一方面，IT 行业员工需求个性化的发展与有创意的能力。

## 2.3 职业清单

程序员、软件开发工程师、软件测试工程师、网络工程师、3G 技术人员；职业满意度最高的是软件测试工程师；而

最吃香、最被向往的却是管理软件应用顾问(ERP 顾问)。

## 2.4 职业认知小结

职业分析小结：软件工程师是一个非常辛苦也很抢手，同时很挣钱的工作。在这里我要精益求精，满足社会要求，与时俱进，一定能打下一片属于自己的天空。服务业本身变得越来越有吸引力。它从产品附庸的地位逐渐独立出来，并开始领导产品的潮流，产品逐渐服务化，“管理式服务”中专业和营运服务的重叠性增加，电子商务解决方案中的服务链“缩短”（“速度快”比产品好更重要），由于环境的不确定性，企业愈来愈需要 IT 服务，甚至是业务流程外包给服务供应商，以便专注于策略性决策，技术集成(计算机、通讯、内容/媒体、消费性电子品)促成服务需求的集成(需求、技能)越来越多的整体解决方案外包给第三方提供者，如通过 ASP 或主机托管，由运营服务商和专业软件服务商将结成产品供应伙伴，促成产品服务化，采用「用户付费」和「使用付费」方式，形成新型的以价值为基础的定价机制，随着客户对产品供货商的服务需求增加，产品/服务的界线逐渐消失，开发企业应用整合软件对专业服务商的生产率构成压力，基于开放系统/标准化的内嵌式系统出现(智慧汽车、手持设备、家电、… )

中国软件人才短缺，而产业的发展又十分迅速。中国在软件总体设计，软件研发等方面缺乏高层次人才。缺口较大、结构失衡、需求旺盛。作为信息产业中最活跃，最智力密集，发展最快的软件产业成为各国政府关注的焦点，成为 21 世纪拥有最大产业规模和最具广阔前景的新兴产业之一。并且就业前景一片光明。

## 三、厚积而薄发——职业决策

### 3.1 职业决策

熟练掌握 ASP.NET、JAVASCRIPT、HTML 等语言；精通 javascript、HTML、DHTML，XML，XSD，具备制作动态 html 网站的能力，熟悉 asp.net，熟悉常用的数据库系统，如：SQL Server、MySQL，熟悉 VOD，能够使用 MVC 模式进行网站开发，具有扎实的计算机应用理论和知识基础，掌握软件工程领域的前沿技术和软件开发方法，具有较强的实践能力和创新精神，具备较强的软件项目的系统分析、设计、开发和测试能力，能够按照工程化的原则和方法从事软件项目开发和管理的 application 型人才，适应信息化时代的发展。

电子信息产业是一项新兴的高科技产业，被称为朝阳产业，

产业前景十分广阔。未来的发展重点是电子信息产品制造业、软件产业和集成电路等产业；新兴通信业务如数据通信、多媒体、互联网、电话信息服务、手机短信等业务也将迅速扩展；值得关注的还有文化科技产业，如网络游戏等。此外，电子商务和互动媒体、数据库开发和软件工程方面的需求量也非常大。

## 四、宝剑锋从磨砺出——计划与路径（职业切入与发展路径）

### 4.1 大学期间职业计划实施

#### 4.1.1 职业生涯预处理

1 在大学期间学好各科专业知识，掌握计算机及软件行业的基本知识。

2 积极复习英语，努力在大二第一学期就通过四级，大二第二学期过六级。

3 计算机过级考试也是我不能错过的，我要在大三之前就要通过计算机一、二级。

4 除了英语，我还要学多一门外语，所以我要从大二开始就自学韩语。

5 寒暑假时，我会到社会上进行短期的工作，在工作期间，我会学习如何与工友相处，怎样与领导打交道学会如何



在集体中表现自我，而又不受到排斥，积累社会经验。

#### 4.1.2 短期计划实施

大学期间：

一年级目标：初步了解职业，提高人际沟通能力。

主要内容有：和师哥师姐们进行交流，询问就业情况；参加学校活动，增加交流技巧；学习计算机知识，辅助自己的学习。

二年级目标：提高基本素质。主要的内容有：通过参加学生会或社团等组织，锻炼自己的各种能力，同时检验自己的知识技能；主要尝试兼职、社会实践活动，并具有坚持性；提高自己的责任感、主动性和受挫能力；英语口语能力增强，计算机应用能力增强。

三年级目标：提高求职技能，搜集公司信息。主要的内容有：撰写专业学术文章，提出自己的见解；参加和专业有关的暑期工作，和同学交流求职工作心得体会；学习写简历、求职信；了解搜集工作信息的渠道，并积极尝试。

四年级目标：工作申请，成功就业。主要的内容有：对前三年的准备做一个总结。然后，开始毕业后工作的申请，积极参加招聘活动，在实践中检验自己的积累和准备。预习或模拟面试；参加面试等。积极利用学校提供的条件，了解就业指导中心提供的用人单位资料信息、强化求职技巧、进行模拟面试等训练，尽可能地在做出较为充分准备的情况下

进行施展演练。

### 4.1.3 中期计划实施

大学毕业后 5 年内

找份较为理想的工作，不一定要与专业对口，能养活自己。最好能养活家人。

尽可能在这 5 年里考取 MBA 证书, 提升管理能力。

往各方面了解。这期间要尽量多学习各方面的知识技能，多接触各行业的人，以建立更好的人脉。

排除经商的可能。

这是非常关键的几年一定要好好把握。

### 4.1.4 长期计划实施

大学毕业后 5/10 年

考取公务员，买套房子（不排除按揭）

如果对原来工作不满意，则重新找工作。往金融方面发展，要精通该行业的运作方式及发展前景, 使自己在与别人竞争中有优势。

看准时机，抓住机遇，自主创业。也是一个不错的选择。

## 五、监测与修正

职业生涯规划是一个动态的过程，必须根据实施结果的情况以及环境的变化进行及时的评估与修正。

### 评估修正时间

如：规划实施过程中，我将定期（半年或一年）评估规划，或者出现特殊情况时，随时评估并进行相应的调整。

### 评估修正依据及内容

如：我可能遇到内部（自身情况）、外部（社会、家庭环境、机遇等）情况的变化及不可抗拒的因素，如果出现这种情况，将如何及时评估、灵活调整，并如何主动适应各种变化，不断修正、优化自己的职业生涯规划。

## 第五项：生也有涯，职业无涯——结束语

积跬步以至千里，积小流以成江河，只要你不断积累知识、完善自我，具备真正的能力和实力，你永远都会是职场当中的胜者。大学不仅是知识的海洋，还是磨练性格、完善自我、锻炼能力的小社会。在这知识的海洋中，要找到自己的兴趣所在和职业理想，并为自己的梦想不懈努力，你的梦想终会实现！为梦想的实现进行的努力，不管是多辛苦的都

是值得的，我们现在这样，就是在为自己以后储备粮食。搏击，将会是最美好的事。待到历尽磨难时，彩虹便会呈现。走过了，才知道可不可以，经历过，才明白这其中的滋味，只有努力过才不会后悔。计划固然好，但最重要的在于付出实施并取得成效。时时刻刻都不能忘记，任何目标，只说不做到头来只是一场空。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。不经历风雨怎能见彩虹。我们要时刻保持一颗清醒的头脑。其实，每个人心中都有一座山，雕刻着理想、信念、追求、报负；每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗、成功。机遇不相信眼泪，不相信颓废，不相信幻影，只相信爱打拼的人！只希望我的所有规划能在我尽心尽力下，让它不是空。