

毕业生招聘季，大部分的高等学院将会召开盛大的招聘大会，即将毕业的学生一般都会在这个收获的秋季，找到自己未来奋斗的公司。

职导网职业发展导师，某名企人力资源总监曾先生表示，很多学生更多仅仅希望有一份工作，也有很多机务也仅仅将这份工作当成一个养家糊口的职业，现实中学生迷失自己是学机务的、年轻机务迷失在日程重复的工作中。在此，我们将对机务工作者的职业规划路线

做个大致的介绍和建议，希望大家能够对自己未来的奋斗方向有个清晰的了解。

## 2、就业单位选择

职导网职业发展导师，某

名企人力资源总监曾先生表示，飞机维修专业的学生就业单位选择性应该还是比较大的，根据目前的就业形势，概括起来有以下几大类可以选择

一、航空公司，就业传统大户，飞机维修专业通常在航空公司的机务系统，近年来航空公司机队的快速拓展，机务队伍人力缺口很大；

第二、和机场地勤近年来的就业大户，尤其是行业的飞速发展，中国目前拥有了全世界多的集群，连波音都已经抢滩中国市场；

机场地勤，不容忽视的企业，作为地主不愁业务啊。

第三、部件维修 145 企业中国机队的扩张，带来了 145 维修机构的飞速发展，个人的发展空间与和航空公司的平台相比有所劣势，不过针对个人的成长速度和被企业重视程度则大不相同，待遇其实也没有明显的差距。

第四、通用航空通航的春天已经悄悄来临，虽然目前很多通航企业经济效益一般甚至亏损，不过这个行业对于机务的需求在持续放大，未来数年机务的就业数量，将会与航空公司、一起三分天下；

第

五、航空制造企业造飞机可能不容易进去，不过制造零部件、等器材，修飞机的专业也是可以考虑的。 第六、航空培训 147 机构搞培训，更多的可能需要熟练的机务人员，也是 147 必不可缺的； 第七、航空器材销售企业如果学了飞机维修专业做销售员的话，表面看是一种资源浪费，其实业界做得不错的销售员有很多就是飞机维修出身，从飞机租赁业务到普通的航材销售； 第八、其他航空相关企业

### 3、工作岗位选择 技术路线

技术路线是航企和绝大多数机务工作者选择的职业路线。 该路线大致分为学徒工、技师、助理工程师、工程师、高级工程师、专家这几个阶段，当然每个公司对这些阶段的叫法都不同。 用人单位考量这些职称的主要标准还是工作年限，除非某些员工有非常高超的技能，能够为公司带来直接的利润增长，并且还得获得高层领导的青睐才能够得到一些跨越年限的优待。 另外，除了年限之外，学历，英文水平也是考量技术职称的重要标准。 然而，千万不要认为只要学历高，英文好，不在乎自身技术水平的学习提高，整日游手好闲，混够年限就能够拿到相应的技术职称。 要知道，你的领导时刻在关注着你，如果你是一个混吃混喝的人，公司是不可能给你机会的。

### 管理路线

管理路线是和技术路线平行的员工晋升通道。 管理路线大致分为班组长、主管、经理、总监、总经理这几个职位。 相比技术路线，管理路线的竞争就显得激烈和残酷很多，并且管理路线的竞争不仅仅是靠技术好，年限够等等硬件就能够脱颖而出的，软件上的功夫也非常关键，交际能力、协调能力等等个人软实力将在管理

岗位的竞争中发挥更大的作用。另外，除去上述软硬实力外，运气也对岗位竞争的成败起到了重要的作用。所以，在此笔者想对有心逐鹿的毕业生提个醒，选择管理路线要慎重。其他方向是否除了管理和技术，机务工作者就没有别的选择了呢？答案是否定的，其实对于机务产业链条而言，任何一个环节都会成为机务工作者的选择方向之一。例如，可以进入民航管理局成为局方的监察员，进入制造厂成为支援工程师，进入厂家做客户代表，甚至加入，以及中国商飞，迈入飞机设计制造的领域等等。上述这些都会是在机务工作者职业生涯中出现的机会。当然，这些机会选择的对象都是的机务工作者。

#### 4、如何打造的机务工作者？

职导网职业发展导师，某名企人力资源总监曾先生表示，不论是管理路线或技术路线，还是机务产业链的其他就业机会，其选择的对象都是的机务工作者，那些消极怠工，好高骛远的人是不可能获得好的发展机会，天道酬勤是任何行业的真理所在。机务的核心还是技术，无论是航企和的管理或技术路线，还是产业链中的其他就业选择。练就过硬的自身技术能力，是职业发展道路上关键的环节。机务毕业生在就业之后，首先要跟随师傅勤学苦练，在2年内熟练掌握本专业的标准施工方法，之后报考相应的基础执照。在考取执照后，一般都能够获得学习机型的机会，争取通过2个月左右的时间彻彻底底的吃透一种机型的系统原理。对于目前的主流机型而言，各系统的设计主线都是大致相同的，学通一种机型就能够快速的掌握其他机型，这也是执照放行时不与机型学习

挂钩的原因。在获取机型执照和基础维修执照后，也就是大约工作 4-5 年左右时，就会真正的面对职业路线选择的问题。由于你日常的勤奋，这时你的领导就会找你聊天，看你想要选择管理还是技术路线；同时，也可能就会公司其他部门找到你，还有可能厂家联系到你等等，这些各种机会都会一股脑的出现在你面前。如果你留在公司选择了技术路线，那么你就需要参加专项的技能培训，参与到新的工艺技术开发，排故支援，可靠性数据整理分析，复杂工程方案的设计与编写等等技术路线将要面临的挑战。当你能够游刃有余的完成这些挑战，那么恭喜你，你已经成为了名副其实的机务专家。当然，那通常也是在 10 年之后的事了。如果你选择了管理路线，你就要开始了解生产流程管理与优化的方法，学习班组建设的内涵，安全质量管理的要素，以及工程管理，可靠性管理，甚至公司战略发展管理等等涉及方方面面的管理方法。如果你选择离开公司，在竞争更为激烈的机务产业链的上游环节工作，那你就必须更为熟练的掌握你所选择工作中涉及的技术，以及要学会如何将技术与营销，与服务等等方面进行融合，唯有如此，你才能胜任新的工作，并得以发展。需要将机务工作当成自己的终生事业来对待，只有如此，才会有卓越的可能。

5、从到卓越一个机务工作者做到其实并不困难，但是从到卓越，仅仅有上面的建议是不够的，具体从笔者角度来讲其实也是一个研究的课题，不过按照卓越的一些理念，我们有如下的理解

首先，需要将机务工作当成自己的终生事业来对待，只有如此，才会有卓越的可能，无论未

来你在技术上成为专家，在管理上成为机务大哥，如果没有这种事业之心，难以成就你的卓越；其次，人生也需要有信仰，有信仰的人才会有人追随，机务人要树立机务人宗教般的信仰，我们遇到的概率很少，不过还是有这样的人，他也许是我们身边一个平凡的机务，不过也是这些平凡质朴的信仰，时时在打动身边的人后，也是核心的东西，卓越的境界还是需要与常人所没有的专长，他也许是专家中那个工作细心、负责的；也许是管理者中，富激情、具创造力的。卓越的人，不仅仅是一个人在奋斗，而是他在影响着一群人、激励着一群人；卓越的人，已经从完全适应环境的境界突破到改变环境的境界，创新将会是他的标识；卓越的人，是群体中勤奋的人，也是群体中执着的人，从到卓越没有什么秘籍和捷径，唯有更加的勤奋和执着。

6、结尾 职导网职业发展导师，某名企人力资源总监曾先生表示，该专业注重两个核心

- 1 练就过硬的机务技能。
- 2 坚信天道酬勤。





